



PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA

ANEXO IV (a que se refere o artigo 9º do Decreto nº 6.208/2016)

Avaliação de Desempenho Institucional (Desempenho Individual e Desempenho Institucional)

Chefia imediata:

Cargo:

Matrícula:

Servidor avaliado:

Cargo:

Matrícula:

INDICADORES

I. adaptabilidade profissional - capacidade de adaptar-se positivamente as novas situações profissionais, buscando interagir de forma adequada às diferentes exigências pertinentes ao trabalho, como mudança de local, mudança de chefia, nova meta estratégica, aperfeiçoamento ou nova sistemática de trabalho;

Nota (0 à 0,5 pontos)

II. capacidade de trabalho em equipe - o servidor, no exercício das suas atribuições, se dispõe como parte de um grupo para superar problemas ou obstáculos e encontrar soluções para situações do local de lotação, colaborando para a integração da equipe no alcance da meta estratégica e na melhor prestação do serviço público;

Nota (0 à 0,5 pontos)

III. comprometimento com a meta estratégica - envolvimento do servidor com os objetivos estratégicos do local em que está lotado, a partir da prioridade que o servidor estabelece, colaborando satisfatoriamente no desempenho das atribuições do seu cargo para que os objetivos estratégicos da Secretaria em que está lotado sejam alcançados, bem como o alcance da meta estratégica;

Nota (0 à 3 pontos)

IV. cordialidade e relacionamento interpessoal - boa educação e urbanidade nos relacionamentos com superiores, subordinados, colegas e demais pessoas que tenha contato no ambiente de trabalho, pessoalmente ou por outro meio. Apresenta capacidade de estabelecer relações equilibradas no ambiente de trabalho;

Nota (0 à 0,5 pontos)

V. presteza - disposição para agir, prontamente e no melhor cumprimento das demandas regulares de trabalho.

Nota (0 à 0,5 pontos)

Pontuação total acumulada em Desempenho Individual:

pontos.

Pontuação total de Desempenho Institucional acumulada em equipe:

pontos

Nota final do servidor após a média aritmética:

pontos.

Conceitos:

I. insatisfatório: inferior a 5,0 (cinco);

II. regular: igual ou superior a 5,0 (cinco) e inferior a 7,0 (sete);

III. bom: igual ou superior a 7,0 (sete) e inferior a 9,0 (nove);

IV. excelente: igual ou superior a 9,0 (nove).

**RESULTADO DA
AVALIAÇÃO:**

Campo destinado à chefia imediata (casos de desempenho insatisfatório ou regular)

a) Deficiências
identificadas:

b) Sugestões de medidas
para superação das
deficiências:

Assinatura da Chefia Imediata: _____ Matrícula: _____

Uberaba - MG, ____/____/____.

Campo destinado ao servidor avaliado

Ciente da nota obtida em Avaliação de Desempenho Institucional no período de: ____/____/____
à ____/____/____.

Assinatura do servidor: _____

Uberaba - MG, ____/____/____.

Campo destinado ao servidor avaliado para uso facultativo

Condições de trabalho
oferecidas:

Assinatura do servidor: _____

Uberaba - MG, ____/____/_____.